

Nome do Candidato/CPF Parcial/Situação do requerimento (ordem alfabética)
 CAROLINA CRISTINA DOS SANTOS CAMARGO - 348.692...
 - Indeferido
 MARIA FERNANDA CAMPOS MACEDO - 483.477... - Indeferido
 MARINA SILVA BATISTA - 389.273... - Indeferido
 (não houve alteração no resultado da prova objetiva publicado no Edital 067/2024, DOE de 25/03/2024)
 EDITAL RH 102/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral divulga o resultado da análise dos recursos contra o resultado da prova objetiva para a função de Fonouadiólogo, publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 102/2023.

Nome do Candidato/CPF Parcial/Situação do requerimento (ordem alfabética)
 GISELLE CARVALHO SAID - 372.361... - Indeferido
 (não houve alteração no resultado da prova objetiva publicado no Edital 068/2024, DOE de 25/03/2024)

EDITAL RH 103/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico (anatomia patológica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 103/2023.

EDITAL RH 104/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico (clínica médica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 104/2023.

EDITAL RH 105/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico (clínica pediátrica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 105/2023.

EDITAL RH 106/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico (ginecologia), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 106/2023.

EDITAL RH 107/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico (medicina da família e comunidade), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 107/2023.

Nome do Candidato/CPF Parcial/Situação do requerimento (ordem alfabética)
 ODENER NADALIN JÚNIOR - 092.085... - Indeferido
 (não houve alteração no resultado da prova objetiva publicado no Edital 073/2024, DOE de 25/03/2024)

EDITAL RH 108/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral divulga o resultado da análise dos recursos contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico (medicina da família e comunidade), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 108/2023.

EDITAL RH 109/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico (cirurgião-dentista), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 109/2023.

Nome do Candidato/CPF Parcial/Situação do requerimento (ordem alfabética)
 GUILHERME MAIA MULDER VAN DE GRAAF - 295.619...
 - Indeferido
 (não houve alteração no resultado da prova objetiva publicado no Edital 075/2024, DOE de 25/03/2024)

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral divulga o resultado da análise dos recursos contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico Veterinário (clínica médica e cirúrgica de equinos), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

Nome do Candidato/CPF Parcial/Situação do requerimento (ordem alfabética)
 GUILHERME MAIA MULDER VAN DE GRAAF - 295.619...
 - Indeferido
 (não houve alteração no resultado da prova objetiva publicado no Edital 075/2024, DOE de 25/03/2024)

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico (farmácia e comunidade), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico Veterinário (responsável técnica pelos setores de produção de produtos de origem animal e de criação de animais), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Médico Veterinário (responsável técnica pelos setores de produção de produtos de origem animal e de criação de animais), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Enfermeiro (clínica médica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Enfermeiro (clínica odontológica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Enfermeiro (clínica odontológica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Enfermeiro (clínica odontológica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Enfermeiro (clínica odontológica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

EDITAL RH 110/2023
 COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS RECURSOS CONTRA O RESULTADO DA PROVA OBJETIVA

A Coordenadoria de Administração Geral informa que não houve recurso contra o resultado da prova objetiva para a função de Enfermeiro (clínica odontológica), publicado no Diário Oficial do Estado em 25/03/2024, objeto do Edital de Abertura RH 110/2023.

Edital EERP/ATAC 047/2024 CONVOCAÇÃO PARA AS PROVAS

Término no dia 10 de Abril de 2024, às 13 horas, na Sala da Congregação da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, a segunda etapa do processo seletivo para a contratação de 1 (um) docente por prazo determinado, como Professor Contratado III (MS-2, para os contratados com título de Mestre), junto ao Departamento de Enfermagem Geral e Especializada, área de conhecimento: "Enfermagem em Saúde da Mulher", nos termos do Edital EERP/ATAC 031/2024 de Abertura de Processo Seletivo, publicado no D.O.E. de 04/03/2024, para o qual tiveram suas inscrições deferidas os candidatos portadores do título de Doutor (1) Henrique Ciabatti Elias; (2) Wellington Castro Coelho Silva (ação afirmativa PPI); (3) Juliana Pereira Soares Bizar; (4) Raphael Henrique Gomes da Costa. A Comissão de Seleção estará constituída dos seguintes MEMBROS TITULARES: Prof. Dra. Luciana Kusumoto (Presidente) - Professora Associada do Departamento de Enfermagem Geral e Especializada Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo; Prof. Dra. Marise Sanches Pandolfo, Professora Associada do Departamento de Enfermagem Materno-infantil e Saúde Pública da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo; Prof. Dra. Mônica Maria de Souza - Professor Doutor do Departamento de Enfermagem Materno-infantil e Saúde Pública da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo; Prof. Dra. Jaqueline Garcia de Almeida Ballesterro - Professor Doutor do Departamento de Enfermagem Materno-infantil e Saúde Pública da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo. Ficam, pelo presente edital, convocados os candidatos e a Comissão de Seleção acima mencionados.

ESCOLA POLITÉCNICA

ABERTURA DE INSCRIÇÕES PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

EDITAL EP/CONCURSOS 039/2024

O Diretor da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo torna público a todos os interessados que, conforme aprovação "ad referendum" do Conselho Técnico-Administrativo de 20.03.2024, estarão abertas por 30 (trinta) dias, no período das 09h (horário de Brasília) do dia 03.04.2024 às 23h59 (horário de Brasília) do dia 02.05.2024, as inscrições para o processo seletivo para a contratação de 01 (um) docente por prazo determinado, como Professor Contratado III (MS-3,1, para os contratados com título de Doutor), com salário de R\$ 2.558,68, ou como Professor Contratado II (MS-2, para os contratados com título de Mestre), com salário de R\$ 1.829,31, referência mês de maio de 2023, com jornada de 12 (doze) horas semanais de trabalho, com sorteio de 12 (doze) horas semanais de trabalho, juntamente com a realização de 12 (doze) horas de aulas expositivas, de acordo com o disposto no artigo nº 139 e seu parágrafo único do Regimento Geral da USP.

6.1. A Comissão de Seleção organizará uma lista de dez pontos, com base no programa do processo seletivo e dela dará conhecimento aos candidatos, 24 (vinte e quatro) horas antes do sorteio do ponto, sendo permitido exigir-se dos candidatos a realização de outras atividades nesse período.

6.2. Sorteados o ponto, inicia-se o prazo improrrogável de cinco horas de duração da prova.

6.3. Durante sessenta minutos, após o sorteio, será permitida a consulta a livros, periódicos e outros documentos bibliográficos de uso público, não em meio eletrônico, que o candidato leve para o local da prova, do qual não lhe será permitido ausentar-se durante esse período.

6.4. As anotações efetuadas durante o período de consulta poderão ser utilizadas no decorrer da prova, devendo ser feitas no papel rubricado pela Comissão de Seleção e anexadas ao texto final.

6.5. A prova, que será lida em sessão pública pelo candidato, deverá ser reproduzida em cópias que serão entregues aos membros da comissão julgadora, ou se abrir a sessão;

6.6. Cada prova será avaliada pelos membros da Comissão de Seleção, individualmente.

6.7. A prova didática será pública, com a duração mínima de 40 (quarenta) e máxima de 60 (sessenta) minutos, e versará sobre o programa base do processo seletivo, nos termos do art. 137, do Regimento Geral da USP.

6.8. A realização da prova didática far-se-á 24 (vinte e quatro) horas após o sorteio do ponto as quais serão de livre disposição do candidato, não se exigindo dele nesse período a realização de outras atividades.

6.9. O candidato poderá utilizar o material didático que julgar necessário.

6.10. O candidato poderá propor substituição dos pontos, imediatamente após tomar conhecimento de seus encerramentos, se entender que não pertencem ao programa do processo seletivo, cabendo à Comissão de Seleção decidir, de plano, sobre a procedência da alegação.

6.11. Os candidatos que se apresentarem depois do horário estabelecido não poderão realizar as provas.

6.12. O candidato poderá propor substituição de pontos, divididos em grupos de no máximo três, observada a ordem de inscrição, para fins de sorteio e realização da prova.

6.13. Quando atingido o limite (sextágésimo) minuto de prova, o candidato deve interromper o candidato.

6.14. Se a exposição do candidato encerrar-se aquém do 40º minuto de prova, deverão os examinadores conferir nota zero ao candidato na respectiva prova.

6.15. As notas da prova didática serão atribuídas após o término das provas de todos os candidatos.

6.16. As notas das provas poderão variar de zero a dez, com aproximação até a primeira decimal.

6.17. Para o cálculo da média de cada examinador, o quociente da divisão é soma dos pesos das provas, sendo considerados habilitados os candidatos que alcançaram nota mínima sete da maioria dos examinadores e observada a eventual aplicação da pontuação diferenciada nos termos ora especificados.

6.18. A fórmula de cálculo da pontuação diferenciada a ser atribuída a pretos, pardos e indígenas é:

PD = (MCA / MCPPI) / MCPPI
 onde:

• PD é a pontuação diferenciada a ser acrescida às notas de todos os candidatos pretos, pardos ou indígenas que manifestaram interesse em participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas e aqueles que tendo se declarado pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os que declararam pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos os candidatos que puderam participar, excluindo-se os inabilitados ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos