



# DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

Publicado na Edição de 22 de maio de 2026 | Caderno Executivo | Seção Atos de Gestão e Despesas

## COMUNICADO

A Coordenadoria de Administração Geral da Universidade de São Paulo, no uso de suas atribuições legais, informa que, após revisão técnica pré-homologatória atinente ao Concurso Público para a função de Enfermeiro, objeto do Edital de Abertura RH 056/2025, identificou-se o cômputo excedente de um candidato(a) na Lista de Pessoas Autodeclaradas Pretas, Pardas e Indígenas (PPI) nos Editais de publicação do certame ulteriores ao COMUNICADO DE DIVULGAÇÃO DOS(AS) CANDIDATOS(AS) HABILITADOS(AS) A TER A PROVA DISSERTATIVA CORRIGIDA (DOE, 19/11/2025). O Comunicado em questão evidenciou que o(a) candidato(a) DENIS FRANCISCO ROQUE PEREIRA foi regularmente habilitado(a) a permanecer na Lista de Pessoas com Deficiência deste certame, não constando, porém, na Lista de Pessoas Autodeclaradas Pretas, Pardas e Indígenas (PPI) em razão de não ter pontuado nota suficiente na Prova Objetiva para permanecer na referida Listagem (nota de corte: 7,16667), o que implicou em sua automática exclusão da mesma, nos termos do item 12.3 do Edital de Abertura. Em decorrência de falha operacional, contrariando o disposto nos itens 12.3 e 12.4 do mesmo Edital, o(a) candidato(a) continuou constando na Listagem PPI nas publicações sucedentes do presente Concurso, até a consolidação de seu resultado final.

Ante o exposto, com vistas a sanar a inconsistência verificada e resguardar a lisura e conformidade editalícia do certame, os Editais de Resultado da Prova Dissertativa (Edital RH 601/2025, DOE 03/12/2025); Resultado da Prova Dissertativa Pós-Recursos (Edital RH 627/2025, DOE 16/12/2025); Resultado Final/Classificação Preliminar (Edital RH 239/2025, DOE 17/12/2025); Convocação para o Procedimento de Análise da Autodeclaração como Pessoa Preta, Parda e Indígena (Edital RH 73/2026, DOE 13/02/2026) e Resultado do Procedimento de Análise da Autodeclaração como Pessoa Preta, Parda e Indígena (Edital RH 09/2026, DOE 13/03/2026) são retificados nos seguintes termos:

Edital RH 09/2026

**EDITAL DE RESULTADO DO PROCEDIMENTO DE ANÁLISE DA AUTODECLARAÇÃO COMO PESSOA PRETA, PARDA E INDÍGENA**

A Coordenadoria de Administração Geral da USP torna público o resultado da etapa de análise da leitura da autodeclaração de pertença racial dos(as) candidatos(as) autodeclarados(as) pretos(as) e pardos(as) no momento da inscrição e que foram aprovados nas Provas Objetiva e Dissertativa, nos termos do Edital RH 56/2025 – Enfermeiro.

1. O resultado da análise da leitura da autodeclaração de pertença racial, convocada por meio do Edital RH nº 73/2026 de Convocação para o Procedimento de Análise da Autodeclaração como pessoa preta, parda ou indígena, encontra-se no Anexo I e foi realizado pela Comissão de Heteroidentificação, via Sala Google Meet, no dia 24/02/2026.

2. Foram levados em consideração pela Comissão de Heteroidentificação o conjunto de características fenotípicas de pessoa negra beneficiária da política afirmativa, conforme disposto no item 11.6 do Edital de Abertura.

3. Os(As) candidatos(as) NÃO RECONHECIDOS(AS) como pessoa negra, de pele preta ou parda, ou AUSENTES na etapa de videochamada estão eliminados(as) do concurso público, nos termos do Edital de Abertura e do item 5 do Edital de Convocação para o Procedimento de Análise da Autodeclaração como pessoa preta, parda ou indígena.

#### ANEXO I – RESULTADO DA ANÁLISE DA LEITURA DA AUTODECLARAÇÃO

SITUAÇÃO: RECONHECIDO(A), NÃO RECONHECIDO(A) E AUSENTE

CANDIDATO	CPF PARCIAL	RESULTADO
EDUARDA RODRIGUES NASCIMENTO	066.981...	RECONHECIDO(A)
MATHEUS ALEXANDRE NASCIMENTO DA SILVA	425.567...	RECONHECIDO(A)
ROGERIO COSTA ALVES	174.740...	NÃO RECONHECIDO(A)

(Republicado após revisão técnica do certame apontar inconsistência, conforme informado no Comunicado supra)