



# DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

Publicado na Edição de 8 de outubro de 2025 | Caderno Executivo | Seção Atos de Gestão e Despesas

## Edital RH 502/2025 - EDITAL DE RESULTADO DO PROCEDIMENTO DE ANÁLISE DA AUTODECLARAÇÃO COMO PESSOA PRETA, PARDA E INDÍGENA

A Coordenadoria de Administração Geral da USP torna público o resultado da etapa de análise da leitura da autodeclaração de pertença racial dos(as) candidatos(as) autodeclarados(as) pretos(as) e pardos(as) no momento da inscrição e que foram aprovados nas Provas Objetiva, Dissertativa e Prática, nos termos do Edital RH 31/2025 Técnico de Laboratório (Bioquímica).

1. O resultado da análise da leitura da autodeclaração de pertença racial, convocada por meio do Edital RH nº 464/2025 de Convocação para o Procedimento de Análise da Autodeclaração como pessoa preta, parda ou indígena, encontra-se no Anexo I e foi realizado pela Comissão de Heteroidentificação, via Sala Google Meet, no dia 23/09/2025.
2. Foram levados em consideração pela Comissão de Heteroidentificação os traços fenotípicos, conforme disposto no item 11.8 do Edital de Abertura.
3. Os(As) candidatos(as) NÃO RECONHECIDOS(AS) como pessoa negra, de pele preta ou parda, ou AUSENTES na etapa de videochamada estão eliminados(as) do concurso público, nos termos do Edital de Abertura e do item 5 do Edital de Convocação para o Procedimento de Análise da Autodeclaração como pessoa preta, parda ou indígena.
4. Os(As) candidatos(as) que desejarem interpor recurso contra a decisão contida no Anexo I deverão encaminhá-lo EXCLUSIVAMENTE no site [fuvest.br](http://fuvest.br), em “FALE CONOSCO”, selecionando o assunto “Recursos do Resultado da Análise de Autodeclaração como PPI”, no período de 12h de 09/10/2025 até 12h de 13/10/2025. Não serão considerados recursos intempestivos ou por outros canais.

### ANEXO I – RESULTADO DA ANÁLISE DA LEITURA DA AUTODECLARAÇÃO

#### SITUAÇÃO: RECONHECIDO(A), NÃO RECONHECIDO(A) E AUSENTE

CANDIDATOS(AS)	CPF	RESULTADO ANÁLISE
LILIAN ABGAIL RIBEIRO DE OLIVEIRA	405.347...	RECONHECIDO(A)